

채용/계약 CHECK:RISK 1

Save Money And Reduce Tax



설명 및 솔루션

확인 : 근로계약서 + 취업규칙 + 단체협약 + 근로자명부 + 임금대장 및 임금관련서류 + 서면합의 등

CHECK:RISK	GRADE	YES
① 근로계약서를 서면(전자문서 포함)으로 작성하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
② 근로계약서에 중요 근로조건 (임금항목과 계산 및 지급방법 / 소정근로시간 / 유급휴일 / 연차유급휴가 등)을 정확하게 적지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
③ 작성한 근로계약서 1부를 근로자에게 서면으로 교부 하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
④ 근로계약 체결 후 급여 등 중요한 근로조건이 변경 되었는데 근로계약서를 다시 작성하여 교부하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑤ 기간제 · 단시간 근로자 와 근로계약서를 서면(전자문서 포함)으로 작성하지 않았거나 작성했지만 교부하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑥ 기간제 · 단시간 근로자 와 체결한 근로계약서에 법적으로 규정된 근로조건을 명시 하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑦ 근로자명부, 근로계약서, 임금대장 등 노무 관련 서류 를 보관하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑧ 상시근로자 수가 10인 이상 인데 취업규칙 을 작성 및 신고하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑨ 취업규칙에 법적 기재사항 이 빠져 있거나 최근 개정 법령 을 반영하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑩ 취업규칙을 작성 · 변경하면서 근로자 과반수의 동의 를 받지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>

★★☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크
 ★★★ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크
 ★★★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크

Ⓜ 본 콘텐츠는 리스크닥터(www.riskdoctor.kr)의 개인적인 저작물로 무단 캡처 및 불법 공유 시 법적 제재를 받습니다.

채용/계약 CHECK:RISK 2

Save Money And Reduce Tax



[설명 및 솔루션](#)

☞ 확인 : 근로계약서 + 취업규칙 + 단체협약 + 근로자명부 + 임금대장 및 임금관련서류 + 서면합의 등

CHECK:RISK	GRADE	YES
⑪ 근로자 동의 없이 취업규칙을 불리하게 변경했다.	☆☆☆	<input type="checkbox"/>
⑫ 취업규칙에 법령이나 단체협약과 어긋나는 규정 이 있다.	★★★	<input type="checkbox"/>

☆☆☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★☆ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크

