

근로/휴식 CHECK:RISK 1

Save Money And Reduce Tax



설명 및 솔루션

확인 : 근로계약서 + 취업규칙 + 근무일지 + 출퇴근 기록 + 급여명세서 + 급여대장 + 연차사용촉진서류

CHECK:RISK	GRADE	YES
① 최대 주 52시간의 근로시간을 준수하지 않는다.	★★★	<input type="checkbox"/>
② 연장근로시간, 휴일근로시간, 야간근로시간을 별도로 계산하지 않는다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
③ 연장근로, 휴일근로, 야간근로에 대해 근로자와 합의하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
④ 근로시간 4시간마다 30분 이상의 휴게시간을 부여하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑤ 휴게시간을 근로시간 도중에 부여하지 않고 앞이나 뒤에 붙여서 부여했다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑥ 근로자가 휴게시간을 자유롭게 이용할 수 없거나 대기시간을 휴게시간으로 간주했다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑦ 근로자가 1주 동안의 소정근로일을 개근했는데 주휴일을 유급으로 주지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑧ 1주 15시간 이상 40시간 미만 근무하는 단시간 근로자에게 주휴일을 유급으로 주지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑨ 근로자의날, 법정공휴일, 대체공휴일을 유급휴일로 부여하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑩ 연차유급휴가를 법에서 정한 만큼 부여하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>

★★☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★☆ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크

ⓘ 본 콘텐츠는 리스크닥터(www.riskdoctor.kr)의 개인적인 저작물로 무단 캡처 및 불법 공유 시 법적 제재를 받습니다.

근로/휴식 CHECK:RISK 2

Save Money And Reduce Tax



[설명 및 솔루션](#)

📁 확인 : 근로계약서 + 취업규칙 + 근무일지 + 출퇴근 기록 + 급여명세서 + 급여대장 + 연차사용촉진서류

CHECK:RISK	GRADE	YES
⑪ 연차유급휴가를 근로자가 자유롭게 사용할 수 없다.	☆☆☆	<input type="checkbox"/>
⑫ 연차유급휴가를 사용하지 않은 근로자에게 연차수당을 지급하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>

☆☆☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★☆ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크

