

해고/퇴직 CHECK:RISK

Save Money And Reduce Tax



설명 및 솔루션

📁 확인 : 사직서 + 퇴직금 정산서 + 급여대장 + 해고 관련 서류

CHECK:RISK	GRADE	YES
① 근로자가 퇴직을 했는데 사직서 혹은 퇴직 합의서 등을 받지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
② 정당한 사유 없이 근로자를 일방적으로 해고 했다.	★★★★	<input type="checkbox"/>
③ 법에서 정한 절차를 지키지 않고 근로자를 정리해고했다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
④ 해고금지기간에 해고를 했거나 법으로 금지된 사유로 근로자를 해고했다.	★★★★	<input type="checkbox"/>
⑤ 해고사유와 해고시기를 30일 이전에 서면으로 통지하지 않고 해고 했다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑥ 30일 이전에 해고예고를 하지 않았고 해고예고수당도 지급하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑦ 근로자가 사망 또는 퇴직했는데 합의도 없이 퇴직금, 임금, 보상금, 그 밖의 일체의 금품을 14일 이내에 지급하지 않았다.	★★★★	<input type="checkbox"/>
⑧ 법에서 정한 기준으로 퇴직금을 계산하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑨ 매월 급여에 포함해서 지급하기로 합의했다는 이유로 퇴직금을 지급하지 않았다.	★★★★	<input type="checkbox"/>
⑩ 퇴직연금에 가입하지 않았거나 가입했지만 적립금이나 부담금을 제대로 납입하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>

★★☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★★ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크

ⓘ 본 콘텐츠는 리스크닥터(www.riskdoctor.kr)의 개인적인 저작물로 무단 캡처 및 불법 공유 시 법적 제재를 받습니다.