

임금/보상 CHECK:RISK

Save Money And Reduce Tax



설명 및 솔루션

📁 확인 : 근로계약서 + 취업규칙 + 근무일지 + 출퇴근 기록 + 급여명세서

CHECK:RISK	GRADE	YES
① 근로자에게 최저임금 미만의 임금을 지급했다.	★★★	<input type="checkbox"/>
② 수습 시작 3개월이 지났거나 단순노무직에 종사하는 근로자에게 최저임금 미만의 임금을 지급했다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
③ 최저임금에 관한 사항을 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 그 외 적당한 방법으로 알리지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
④ 임금 지급의 4대 원칙(통화, 직접, 전액, 정기 지급)을 지키지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑤ 임금을 지급할 때 급여명세서를 교부하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑥ 급여명세서에 법에서 규정한 사항을 모두 기재하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑦ 사용자의 귀책사유로 휴업을 하는 동안 휴업수당(평균임금 70%)을 지급하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑧ 연장·야간·휴일근로에 따른 가산임금(수당)을 지급하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑨ 8시간을 초과한 휴일근로에 대하여 통상임금의 100% 이상을 추가로 지급하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑩ 1일 8시간 미만이라도 소정근로시간을 초과하여 근무한 단시간근로자에게 연장근로수당을 지급하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>

★★☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★☆ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크
★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크

ⓘ 본 콘텐츠는 리스크닥터(www.riskdoctor.kr)의 개인적인 저작물로 무단 캡처 및 불법 공유 시 법적 제재를 받습니다.