

# 교육/보호 CHECK:RISK 1

Save Money And Reduce Tax



설명 및 솔루션

확인 : 취업규칙 + 법정 의무교육 관련 자료 + 급여대장 및 급여계산 자료 + 노사협의회 규정 및 회의록 등

CHECK:RISK	GRADE	YES
① 취업규칙 등에 직장 내 괴롭힘 예방 및 발생 시 조치 등에 관한 사항이 포함되어 있지 않다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
② 직장 내 괴롭힘에 대한 신고가 있었지만 법에서 정한 원칙에 따라 조치를 취하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
③ 직장 내 괴롭힘의 피해 근로자나 이를 신고한 근로자에게 불리한 처우를 했다.	★★★	<input type="checkbox"/>
④ 직장 내 성희롱이 발생했는데 법에서 정한 원칙에 따라 조치를 취하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑤ 직장 내 성희롱의 피해 근로자나 이를 신고한 근로자에게 불리한 처우를 했다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑥ 직장 내 성희롱 예방교육 등 사업주가 해야 할 5대 의무교육을 실시하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑦ 법정 의무교육 후 교육 일지, 참석자 명단, 교육 실시 사진 혹은 동영상, 수료증 등을 3년간 보관하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑧ 직장 내 성희롱 예방교육 자료를 근로자가 자유롭게 열람할 수 있는 장소에 항상 게시하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑨ 모집·채용, 임금·수당, 교육·배치·승진, 정년·퇴직 및 해고 등 고용의 모든 영역에서 남녀근로자를 차별한 적이 있다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑩ 비정규직(기간제·단시간·파견 등)이라는 이유로 동종 또는 유사한 업무에 종사하는 정규직과 차별하고 있다.	★★☆	<input type="checkbox"/>

★★☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크  
 ★★★ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크  
 ★★★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크

Ⓢ 본 콘텐츠는 리스크닥터([www.riskdoctor.kr](http://www.riskdoctor.kr))의 개인적인 저작물로 무단 캡처 및 불법 공유 시 법적 제재를 받습니다.

# 교육/보호 CHECK:RISK 2

Save Money And Reduce Tax



설명 및 솔루션

📁 확인 : 취업규칙 + 법정 의무교육 관련 자료 + 급여대장 및 급여계산 자료 + 노사협의회 규정 및 회의록 등

CHECK:RISK	GRADE	YES
⑪ 상시근로자가 30명 이상인데 노사협의회를 설치하지 않았고 고충처리위원을 선임하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑫ 노사협의회 회의를 3개월마다 개최하지 않거나 의결된 사항을 이행하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑬ 여성근로자에게 동의를 받지 않고 야간근로(22시~06시) 또는 휴일근로를 시켰다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑭ 임신부나 연소자에게 야간근로(22시~06시) 또는 휴일근로를 시켰다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑮ 출산 또는 유·사산 한 근로자에게 법에서 정한 기간만큼 유급휴가를 부여하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑯ 임신부 근로자에 대한 보호 조치를 취하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑰ 배우자의 출산휴가를 법에서 정한 만큼 부여하지 않았거나 유급으로 부여하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>
⑱ 법에서 정한 육아휴직을 유급으로 부여하지 않았다.	★★★	<input type="checkbox"/>
⑲ 근로자가 육아휴직을 신청했는데 이를 허용하지 않았다.	★★☆	<input type="checkbox"/>

★★☆ 약간의 손실이 발생할 수 있는 리스크  
 ★★★ 상당한 손실이 발생할 수 있는 리스크  
 ★★★★★ 막대한 손실이 발생할 수 있는 리스크